

Załącznik nr 7 Taryfikator towarów i usług

Nazwa towaru/usługi	Maksymalna cena ¹ (PLN)	Jednostka miary (j.m.)
Zadania merytoryczne		
Wynagrodzenia		
Wynagrodzenie personelu żłobka i klubu dziecięcego (m.in. pielęgniarka, opiekun, dietetyk)	Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 18 listopada 2014 r. (Dz. U. 2014 poz. 1786) ²	miesiąc
Wynagrodzenie dziennego opiekuna	15 ³	godzina
Niania	15 ⁴	godzina
Programy szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna⁵		
280-godzinne szkolenie dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym	2 500	szkolenie
160-godzinne szkolenie dla dziennego opiekuna	1 500	szkolenie
80-godzinne szkolenie uzupełniające dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym	1 100	szkolenie
40-godzinne szkolenie dla wolontariusza	470	szkolenie
40-godzinne szkolenie uzupełniające dla dziennego opiekuna	600	szkolenie
Meble i wyposażenie (dla nowoutworzonych miejsc)		
Stolik – ławka przedszkolna (w zależności dla ilu dzieci)	300 - 500	sztuka
Krzesło	100	sztuka
Łóżeczko niemowlęce	350	sztuka
Kojec	400	sztuka
Leżak	170	sztuka
Wielofunkcyjne krzesło do karmienia	300	sztuka
Komoda z przewijakiem	500	sztuka
Podgrzewacz do butelek	150	sztuka
Sterylizator do butelek	200	sztuka

Nazwa towaru/usługi	Maksymalna cena ¹ (PLN)	Jednostka miary (j.m.)
w tym: środki trwałe		
Laptop + oprogramowanie	3 000	sztuka
Komputer stacjonarny + oprogramowanie	3 500	sztuka
Drukarka	1 300	sztuka
Biurko + krzesło ⁶	500	zestaw

¹ Przyjęcie stawki maksymalnej nie oznacza, że będzie ona akceptowana w każdym projekcie. Przy ocenie budżetu brane będą pod uwagę takie czynniki jak np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego, wielkość grupy docelowej. Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku. Ceny ujęte w tabeli są cenami brutto.

² Podmioty prywatne, które nie są zobowiązane do stosowania przedmiotowego Rozporządzenia, stosują stawki za wynagrodzenie personelu żłobków i klubów dziecięcych nie odbiegające od przewidzianych w w/w Rozporządzeniu.

³ W przypadku zatrudnienia przez jednostki, o których mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. *o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3* (Dz.U. z 2018 poz. 603), zastosowanie ma art. 43 w w/w ustawy, zgodnie z którym maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna określa w drodze uchwały rada gminy.

Podmioty prywatne są zobowiązane do stosowania stawek za wynagrodzenie dziennego opiekuna nie odbiegających od wskazanych w uchwale rady gminy właściwej ze względu na miejsce sprawowania opieki nad dzieckiem, a w przypadku jej braku w/w podmioty stosują stawki określone w Taryfikatorze za każdą godzinę sprawowania opieki nad liczbą dzieci określoną w art. 38 ust. 1 w w/w ustawy.

⁴ Zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. *o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3* (Dz.U. z 2018 poz. 603),

⁵ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2011 r. *w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna* (Dz.U. 2011 Nr 69, poz. 368).

⁶ W ramach doposażenia stanowiska pracy, przy zatrudnianiu pracownika do projektu na min. ½ etatu.

Dokument opracowany został na bazie doświadczeń zgromadzonych podczas realizacji projektów wdrażanych w ramach PO KL 2007 – 2013 oraz na bazie rozeznania rynku. Powyższy katalog nie jest katalogiem zamkniętym i inne koszty związane z realizacją projektu w ramach RPO WP, które nie zostały w nim ujęte powinny być zgodne z cenami rynkowymi oraz spełniać zasady kwalifikowalności wydatków określone w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.