

Projekt

z dnia 20 kwietnia 2017 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GNIEWIE**

z dnia 5 kwietnia 2017 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr IV/18/14 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 29 grudnia 2014r. w sprawie
ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Gniew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2016r. poz. 446 z póź. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 902 z póź. zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014r. poz. 1786) uchwala się co następuje:

§ 1. 1. W uchwale Nr IV/18/14 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 29 grudnia 2014r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Gniew, wprowadza się następujące zmiany:

1. Uchyła się treść lit. a w § 1 ust. 1

2. lit. a w § 1 ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie: „wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 5.800,00 (słownie: pięć tysięcy osiemset zł. 00/100) zgodnie z w/w rozporządzeniem.”

§ 2. Pozostała treść uchwały pozostaje bez zmian.

§ 3. 3. 1 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2017r.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej.

UZASADNIENIE

Wyjaśnienie do ustalenia wynagrodzenia burmistrza. Ustalenie składników wynagrodzenia i ich wysokości w stosunku do Burmistrza Miasta i Gminy Gniew należy do wyłącznej kompetencji Rady (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych). Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 902 z póź. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014r. poz. 1786) określa obowiązkowe składniki wynagrodzenia oraz ich minimalne i maksymalne wysokości (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę). Wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. wynagrodzenie zasadnicze według załącznika nr 3, I Tabela, lp. 3 dla stanowisk wót, burmistrz w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców w kwocie 4.500-6.000 zł.; maksymalny poziom dodatku funkcyjnego według wymienionej tabeli wynosi 2.100 zł., oraz dodatek specjalny dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania (art. 36 ust. 3 w/w ustawy) według zasad określonych w § 6 w/w rozporządzenia przysługuje: "w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego", dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego według zasad określonych w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Burmistrz Miasta i Gminy Gniew nie otrzymała regulacji wynagrodzenia od października 2013r. Po wyborze na kolejną kadencję w grudniu 2014r. Rada Miejska ustaliła wynagrodzenie dla Burmistrza w wysokości obowiązującej w poprzedniej kadencji. W związku z powyższym istnieje uzasadniona przyczyna do podjęcia niniejszej uchwały przez Radę Miejską w Gniewie.